

# 経営方針

## 経営理念

「福岡県内を営業地盤に中小企業専門金融機関としての使命と役割に徹し、地域社会とともに発展する」ことを経営理念に掲げ、地域の皆さまに親しまれ、信頼される銀行を目指して、「ハート・ツー・ハート」の業務活動を展開し、金融サービスの充実と健全経営、地域社会への貢献に努めております。

## 中期経営計画（2018年4月から2021年3月まで）

行動の原点は、中小企業専門金融機関

～これまでも、そしてこれからも、地域になくてはならない福岡中央銀行となるために～

### I. 基本方針

1. 地元中小企業のニーズに寄り添ったサービスを提供し、共に喜び、共に発展する
2. 営業基盤の拡大と生産性の向上により、収益力を強化する
3. 人材の育成と適正な評価により、活気ある組織づくりを行う
4. コンプライアンスの遵守とガバナンスの強化により、地元で一番信頼される銀行を目指す

### II. 主要施策

1. 顧客本位の商品、サービスの提供による顧客満足度の向上
2. 地元中小企業に特化した営業基盤の拡充
3. 役務収益の増強
4. 業務の合理化・効率化による生産性の向上
5. 職階に応じた人材育成と適正な評価体系の構築
6. コンプライアンス遵守のカルチャー醸成と経営管理態勢の強化

## 行 是

われわれは自助の精神に徹し、自らを育て、銀行を育て、地域になくてはならない福岡中央銀行にしよう。

## 行 訓

われわれは常に福岡中央銀行の代表である。

地元で親しまれ信頼される銀行員となり、中小企業専門金融機関としての使命に邁進する。

### 1 1 まず自らを育てよう

常に目標を持ち、不断の努力によって自己の成長をはかり、銀行になくてはならない人となろう。

### 1 1 信頼される仕事をしよう

仕事に全力を傾け、業務に習熟し、信頼される確実な仕事を成し遂げよう。

### 1 1 銀行と共に前進しよう

銀行は生活の基盤である。敬愛と協調のもと、みんなの創意と行動を結集して銀行の発展をはかり、銀行と共に栄えよう。

### 1 1 顧客に満足を与えよう

より正しく、より早く、より親切に、常に顧客の身になって考えよう。顧客の満足は最高の信用である。

### 1 1 勇気ある開拓者となろう

常に創意工夫をはかり、積極進取、勇気ある開拓者となろう。断じて傍観者であってはならない。

# 事業の概況

## 経営成績に関する定性的情報

当中間期の経営成績につきましては、経常収益は、資金運用収益やその他経常収益の減少等を主因に前年同期比1億34百万円減少し47億70百万円となりました。

一方、経常費用は、与信関係費用の減少等によるその他経常費用の減少を主因に前年同期比25百万円減少し43億66百万円となりました。

その結果、経常利益は前年同期比1億9百万円減少の4億3百万円となり、中間純利益につきましても、前年同期比10百万円減少の2億80百万円となりました。

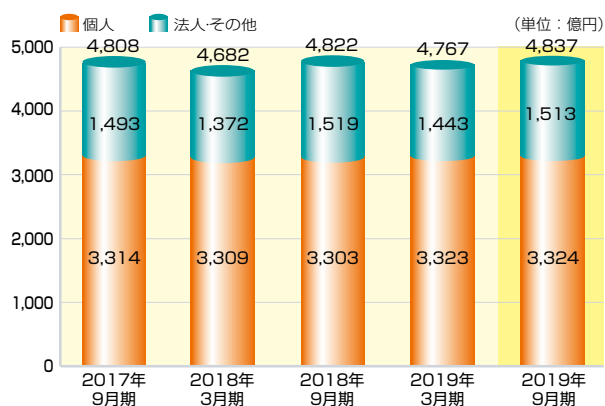
## 財政状態に関する定性的情報

当中間期末における財政状態につきましては、総資産は、前事業年度末比130億86百万円減少して5,170億7百万円となり、負債は、前事業年度末比127億12百万円減少して4,896億4百万円となりました。また、純資産につきましては、前事業年度末比3億75百万円減少して274億2百万円となりました。

主要勘定残高につきましては、預金及び譲渡性預金は、前事業年度末比70億4百万円増加して4,837億72百万円となりました。貸出金につきましては、前事業年度末比50億22百万円減少して3,713億98百万円となりました。また、有価証券につきましては、前事業年度末比39億38百万円減少して798億72百万円となりました。

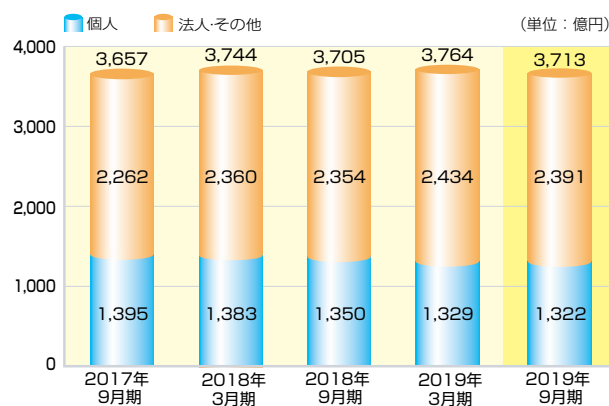
### ■ 預金残高（譲渡性預金を含む）

預金残高は、前年同期比で**15億円増加**して4,837億円となりました。



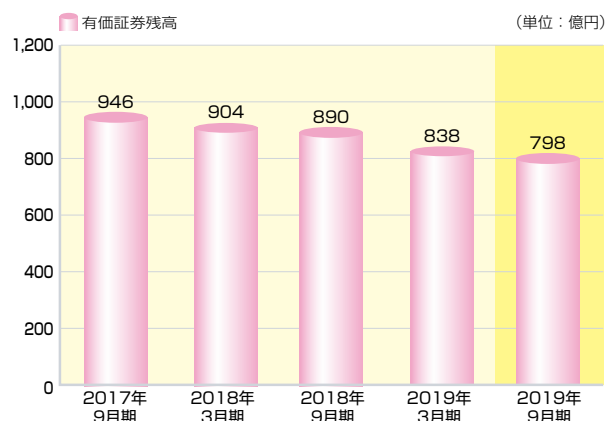
### ■ 貸出金残高

貸出金残高は、地元中小企業および個人のお取引先の資金需要にお応えした結果、前年同期比で**8億円増加**して3,713億円となりました。



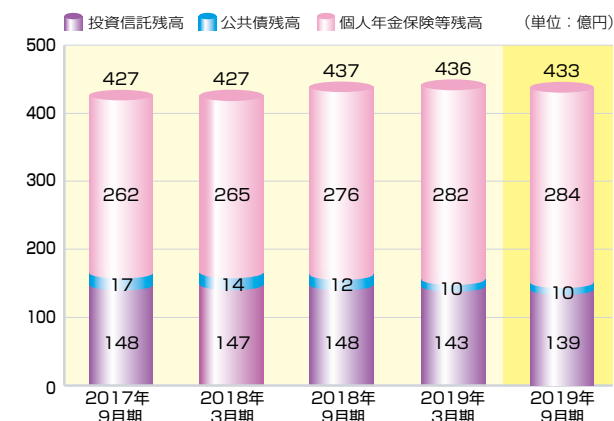
### ■ 有価証券残高

有価証券残高は、798億円となりました。



### ■ 預かり資産残高

預かり資産残高は、433億円となりました。

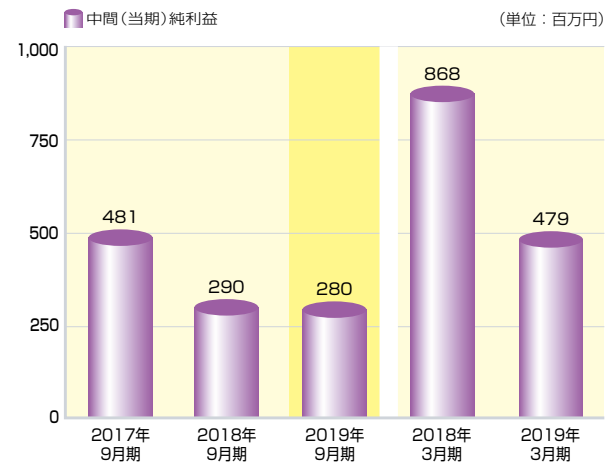
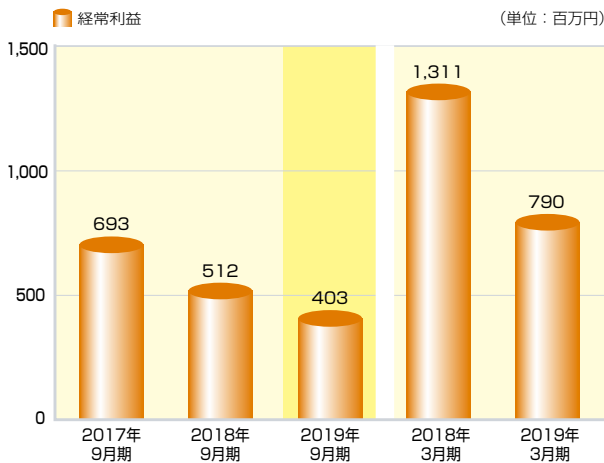
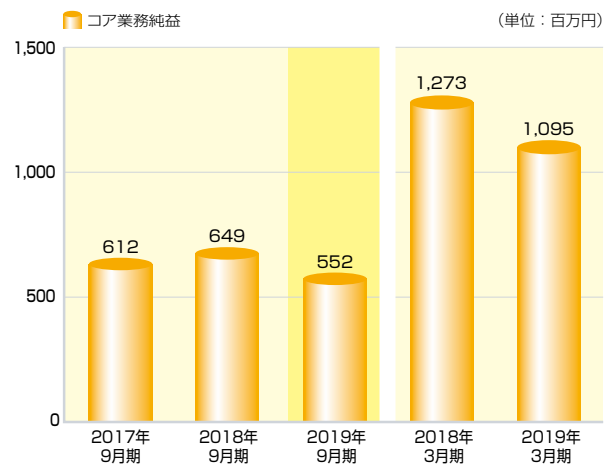


■ コア業務純益・経常利益・中間(当期)純利益

コア業務純益は、5億52百万円となりました。  
 コア業務純益(除く投資信託解約損益)は、4億86百万円となりました。  
 経常利益は、4億3百万円となりました。  
 中間純利益は、2億80百万円となりました。  
 当行は1951年創立以来68年間黒字決算を続けております。

用語解説

1. コア業務純益とは | 預金や貸出金、為替業務などであげた利益(業務純益)から一時的な変動要因を除いた、銀行の本来業務での利益です。
2. 経常利益とは | 銀行が本業を含めて普段行っている継続的な活動から得られる利益です。
3. 中間(当期)純利益とは | 経常利益に特別損益と税金等を加減算した最終的な利益です。



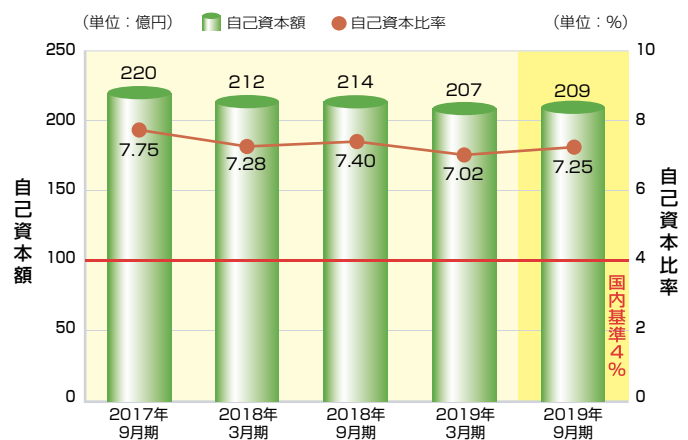
■ 自己資本額・自己資本比率

銀行の安全性・健全性を示す最も代表的な指標が自己資本比率です。

自己資本比率は国内のみで営業している銀行の場合、国内基準である4%以上の確保が求められております。

2019年9月期においては、バーゼルⅢにおける自己資本比率規制の段階適用による影響により前年同月比0.15ポイント低下し7.25%となりましたが、当行の自己資本比率は国内基準4%を大きく上回っており、高い安全性を維持しております。

今後も収益力を高め内部留保を積み上げることにより、自己資本の充実を図ってまいります。



# 当行の考え方

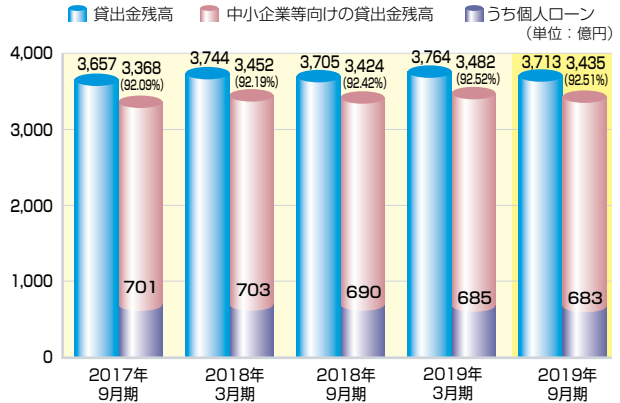
## 貸出の基本理念について

福岡県内の個人・中小企業の皆さまへの貸出を基本としております。

当行は、“地元で親しまれ、信頼される銀行”を目指して、地域の皆さまの資金需要に対して積極的に取組んでまいりました。特に、地元中小企業および個人の皆さまの資金需要に最大限お応えした結果、2019年9月末における貸出金のうち、中小企業等向け貸出金割合は92.51%、貸出先件数割合は99.89%に達しております。

今後とも引き続き地域金融機関として個人・中小企業の皆さまの健全な資金需要に対して的確にお応えし、地域社会の発展に貢献していきたいと考えております。

■ 貸出金残高および中小企業等向け貸出金残高の推移  
(%は貸出金に占める中小企業等向け貸出金の割合)



当行の考え方

## 不良債権について

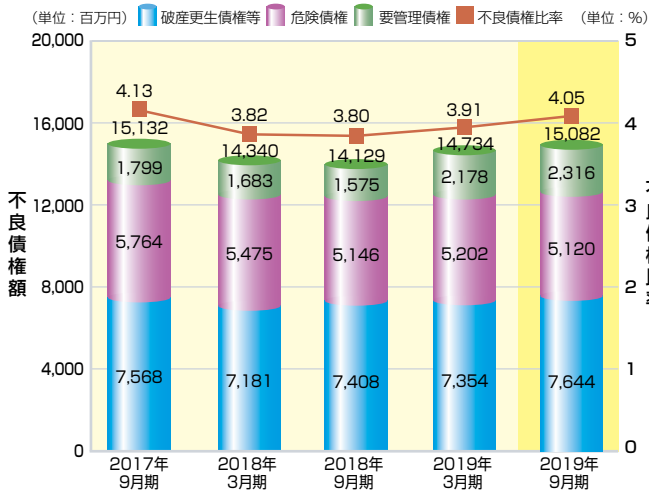
厳格な資産査定と適切な保全・引当で、資産の健全性維持に努めております。

2019年9月期の金融再生法開示基準による当行の不良債権額は150億82百万円、不良債権比率は4.05%となりました。

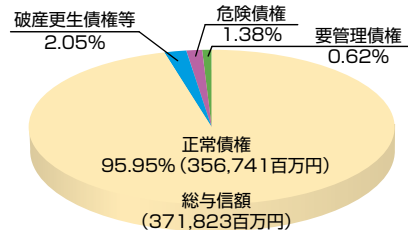
当行は、堅実経営をモットーに信用リスクの管理強化に努め、また「金融検査マニュアル」で示された、資産査定、引当基準の考え方を踏まえ、自己責任に基づき、かつ外部監査人との合意のもと、十分な貸倒引当金の繰入を実施しております。不良債権に対しての担保・保証等や貸倒引当金による保全率は91.58%で、残りの部分に対しても自己資本での対応が十分可能です。

今後も皆さま方の資金需要にお応えしながらも、審査、リスク管理を徹底しながら、資産の健全性維持に努めてまいります。

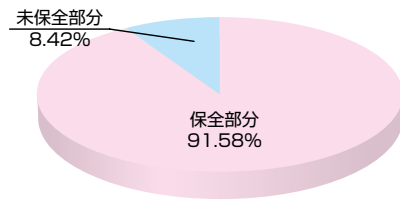
■ 不良債権額および不良債権比率の推移



■ 金融再生法開示債権の状況 (2019年9月期)



■ 金融再生法開示債権の保全状況 (2019年9月期)



■ 金融再生法開示債権の保全内訳

2019年9月30日				
	破産更生債権等	危険債権	要管理債権	合計
開示債権額(A)	7,644	5,120	2,316	15,082
対象債権に対する貸倒引当金(B)	2,119	890	7	3,017
担保・保証等による保全額(C)	5,525	3,848	1,421	10,795
保全額(D)=(B)+(C)	7,644	4,739	1,428	13,812
開示額に対する保全率(D)÷(A)	100.00%	92.54%	61.67%	91.58%

用語解説

- 破産更生債権等 (破産更生債権及びこれらに準ずる債権) とは 破産手続開始、更生手続開始、再生手続開始の申立て等の事由により、経営破綻に陥っている債務者に対する債権及びこれらに準ずる債権。
- 危険債権とは 債務者が経営破綻の状態には至っていないが、財政状態及び経営成績が悪化し、契約に従った債権の元本の回収及び利息の受取りができない可能性の高い債権。
- 要管理債権とは 3ヵ月以上延滞債権及び貸出条件緩和債権。
- 正常債権とは 債務者の財政状態及び経営成績に特に問題がないものとして、上記1から3までに掲げる債権以外のものに区分される債権。

## コーポレート・ガバナンス（企業統治）について

（2019年9月30日現在）

当行は、コーポレート・ガバナンスの重要性が増すなかで地域金融機関としての社会的責任と公共的使命を果たすことを柱とした企業倫理を構築することを基本方針として、経営の意思決定の迅速化、責任体制の明確化、取締役会の監督機能強化等に取り組んでおります。

### 〈経営理念〉

福岡県内を営業地盤に中小企業専門金融機関としての使命と役割に徹し、地域社会とともに発展する。

### 会社の機関の内容

当行は、2019年6月27日開催の定時株主総会の決議に基づき、監査等委員会設置会社へ移行いたしました。監査等委員である取締役（複数の社外取締役を含む。）に取締役会における議決権を付与し、取締役会の監督機能の強化を図るとともに、コーポレート・ガバナンスをより一層充実させ、更なる企業価値の向上を図ってまいります。

また、執行役員制度を導入し、取締役会が選任する執行役員が責任を持って担当部門の業務執行にあたる体制とすることによって、取締役会がより実効性の高い経営の監督機能を担うとともに、経営陣による迅速な意思決定を行うことを可能としております。加えて、監督と執行の機能分離をより明確にするため、従来設置していた常務会に変えて経営会議を新設いたしました。

### 〈取締役会〉

取締役会は、取締役9名（うち監査等委員である取締役4名）で構成され、取締役会規定に基づき、経営に関する重要な事項等を決定するとともに、業務の執行状況について監督を行っており、原則月1回開催しております。

また、取締役会9名のうち4名の社外取締役を選任し、意思決定の透明性確保や経営監督機能の強化を図っております。

さらに、執行役員制度を導入することで、経営の意思決定・監督機能と業務執行機能を分離し、取締役会の監督機能の強化と意思決定の迅速化を図っております。

### 〈監査等委員会〉

監査等委員会は、監査等委員である取締役4名（うち社外取締役3名）で構成され、法令、定款及び監査等委員会規定等で定められた事項に従い、取締役の職務の執行を監査しており、原則月1回の開催としております。

また、各監査等委員は議決権を有する取締役として取締役会に出席するほか、常勤の監査等委員が経営会議等の重要な会議に出席するなど、業務全般の監査・監督機能の強化を図ることとしております。

### 〈経営会議〉

経営会議は、社外取締役を除く取締役（監査等委員であるものを除く）で構成し、取締役会が定める方針に基づき、業務執行に関する重要な事項について決定または協議する役割を担っており、必要に応じて随時開催することとしております。

### 内部統制システムの整備の状況

当行は、会社法施行により求められた内部統制に関する基本方針を以下のとおり取締役会で決議するとともに、継続的な体制の見直しを行うことにより、内部統制の充実・強化及び適切な体制の確保に努めることとしております。

#### 1. 取締役・使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

コンプライアンスガイドブックをはじめとするコンプライアンス体制にかかる規定を、役職員が法令・定款および当行の行内規定を遵守した行動をとるための行動規範とする。また、その徹底を図るため、総合企画部が、全行のコンプライアンスの取組みを横断的に統括することとする。監査部は、総合企画部と連携の上、コンプライアンスの状況を監査する。これらの活動は定期的に取り締り会および監査等委員会に報告されるものとする。法令上疑義のある行為等について従業員が直接情報提供を行う手段として総合企画部長を窓口にする内部通報制度及び顧問弁護士を窓口にする外部通報制度を設置する。コンプライアンスの重要な問題を審議し、取締役会に答申するコンプライアンス委員会を設置する。

市民生活の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力とは断固として対決し、関係遮断及び被害防止のための体制整備に努める。

財務報告の適正性を確保するために、財務報告に係る内部統制を整備・運用、評価するための規定を定め、財務報告の信頼性確保を図る。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制  
 文書取扱規定に従い、取締役の職務執行に係る情報を文書または電磁的媒体(以下、文書等という)に記録し、保存する。取締役は常時これらの文書等を閲覧できるものとする。
3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制  
 リスク管理規定により、リスクカテゴリーごとの責任部署を定め、当行全体のリスクを網羅的・総括的に管理し、リスク管理体制を明確化する。各部署ごとのリスク管理の状況を、総合企画部が統括し監査部が監査を行い、その結果を定期的に取り締役会および監査等委員会に報告する。リスク管理の重要な問題を審議し、取締役会に答申するリスク管理委員会を設置する。
4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制  
 行内規定に基づく職務権限及び意思決定ルールにより、適かつ効率的に職務の執行が行われる体制をとる。
5. 監査等委員会の職務を補助すべき使用人に関する事項  
 監査等委員会はその職務の執行に必要な場合は、監査部に監査等委員会の職務の遂行の補助を委嘱することができるものとする。
6. 前号の使用人の取締役(監査等委員を除く)からの独立性に関する事項並びに監査等委員会の当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項  
 監査等委員会の前号の使用人の人事異動や人事考課等については、予め監査等委員会の同意を得たうえで決定することとし、当該使用人の取締役(監査等委員を除く)からの独立性を確保する。また、当該使用人は専ら監査等委員会の指示に基づき監査等委員会の職務の執行を補助するものとし、監査等委員会より監査業務に必要な命令を受けた使用人は、その命令に関して、取締役(監査等委員を除く)、監査部長等の指揮命令を受けないものとする。
7. 取締役及び使用人が監査等委員会に報告をするための体制その他の監査等委員会への報告に関する体制  
 取締役または使用人は、監査等委員会に対して、法定の事項に加え、当行に重大な影響を及ぼす事項、内部監査の実施状況、内部通報制度による通報状況およびその内容をすみやかに報告する。
8. 前号の報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制  
 内部通報制度の定めに基づき、前号の報告をした者が当該報告をしたことを理由に不利な取扱いを行うことを禁止する。
9. 監査等委員の職務の執行について生ずる費用の前払又は償還の手続その他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項  
 監査等委員がその職務の執行について必要な費用の前払又は償還等の請求をしたときは、当該監査等委員の職務の執行に必要なと認められた場合を除き、速やかに当該費用又は債務を処理する。
10. その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制  
 監査等委員会による各業務執行取締役および重要な使用人からの個別ヒアリングの機会を最低年2回(臨時に必要と監査等委員会が判断する場合は別途)設けると共に代表取締役、監査人とそれぞれの間で定期的に意見交換会を開催する。

## 監査等委員監査および内部監査の状況

### 〈監査等委員監査〉

監査等委員は、毎月開催される取締役会等において、監査部が行う内部監査の実施状況報告を定期的を受けるとともに、内部監査部門と随時意見・情報交換を行っております。さらに、監査等委員会による各業務執行役員及び重要な使用人からの個別ヒアリングの機会を最低年2回(臨時に必要と監査等委員会が判断する場合は別途)設けると共に代表取締役、会計監査人とそれぞれの間で定期的に意見交換会を開催することとしております。

このように、監査等委員会は、取締役会への出席や重要書類の閲覧、業務及び財産状況の調査等を通じて、取締役の職務の執行の監査や内部統制システムの構築及び運用の状況の監視及び検証等を行っております。また、常勤の監査等委員が経営会議に出席するなど、取締役に対する監査・監督機能を十分発揮できる体制となっております。

### 〈内部監査〉

当行では独立した内部監査部門である監査部が業務遂行状況等について監査を実施し、各部門のコンプライアンスや各種リスクに関する管理状況等について、諸法令や行内規定等との整合性や有効性を検証し、その状況を取締役会等へ報告しております。

また、内部監査部門と外部監査部門、監査等委員会及び内部統制部門との連携を強化し、必要に応じて意見・情報交換を行っております。当行の内部監査部門、監査等委員会、会計監査人及び内部統制部門が密接な連携を保ち、効率的な監査が実施できるよう努めております。

## コンプライアンス(法令等遵守)の体制

当行は従来から、より地元で親しまれ信頼される銀行を目指してきました。そのためにもコンプライアンス態勢の定着を経営上の最重要課題として位置づけ、その徹底を図るべく全役職員が一丸となって取り組んでおります。

総合企画部内に設置したコンプライアンス室を中心に、関係各部と連携して法令やルールに則した業務処理がなされているかをチェックする体制を整備すると共に、毎年「コンプライアンス・プログラム」を策定し具体的計画の実践に向け諸活動を展開しております。また、関係各部・営業店にはコンプライアンス責任者・担当者を配置してコンプライアンスの徹底状況をモニタリングすると共に、「コンプライアンス・ガイドブック」に基づく職場研修や啓蒙活動等を通してより高い自己規律や自己責任の企業倫理の構築に努めております。

## リスク管理の体制

金融の自由化・国際化・規制緩和の急激な進展にとまない、金融機関が直面するリスクは一段と複雑化・多様化しております。

このような環境の中で当行は、取締役会を頂点としたリスク管理体制を構築しております。

リスクに適切に対応できる体制を一層充実させるため、頭取を委員長とする「リスク管理委員会」と、その下部組織として関係各部からなる委員会、作業部会を設置してリスク管理の徹底と経営の健全性の維持向上に努めております。

また、非常事態対策マニュアルを策定して、不測の事態に備えております。

### 〈市場関連・流動性リスク〉

各種市場関連リスク管理体制として、「リスク管理委員会」の下部組織であるALM(資産・負債総合管理)委員会を設置し、月1回の委員会開催を通してリスク管理の徹底を図っております。

金利リスク量は、VaR(バリュー・アット・リスク)やBPV(ベース・ポイント・バリュー)等の指標に基づき、定量的に把握しております。

また、国際証券部において常時運用資産の点検に取組み、安定的な収益確保を目指すと共に運用と調達の資金ポジションの適切な管理を行うことにより、資金繰りについて常に把握し、流動性リスクを考慮した業務運営を行っております。

### 〈事務リスク・システムリスク〉

事務・システムリスク管理体制として事務部を主管部とした関係各部からなる作業部会を設置して、リスク管理の充実・強化を図っております。

事務リスク対策として、監査部による総合監査のほかに部分監査を併用して営業店監査を行うほか、事務部事務指導役による臨店指導や営業店自身による毎月の自店検査を実施するなど、事故の未然防止に取り組んでおります。さらに、事務規定の充実を図り研修等を通して営業店事務水準の向上に努めております。

システムリスクにつきましては、元帳の二重化、大規模災害時に備えたバックアップセンターの設置など、非常事態対策も講じております。

### 〈信用リスク〉

信用リスク管理体制として融資統括部を主管部として、リスク管理の充実・強化を図っております。

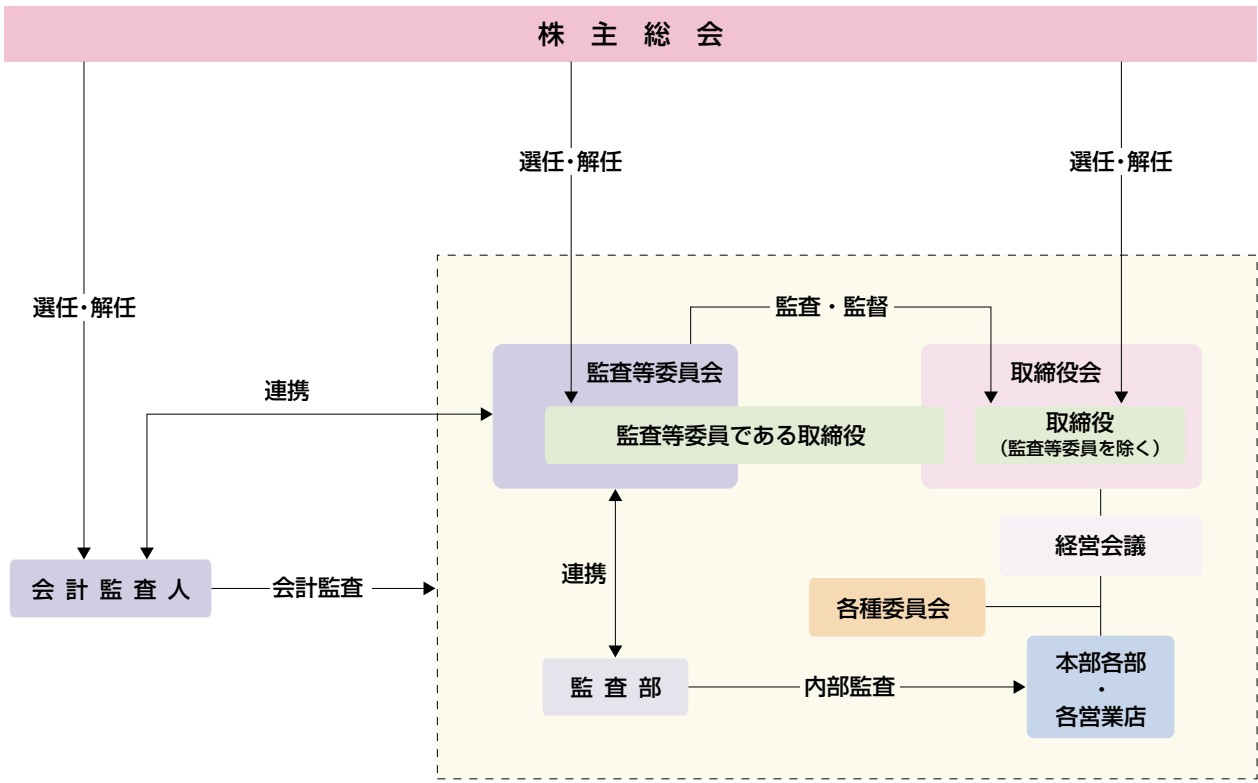
当行では銀行の重要な資産である貸出金の健全性を堅持し、厳格な信用リスク管理の維持を図るため従来より審査部門と推進部門を分離し、審査の独立性・客観性を確立させることにより個別案件ごとに厳正な審査を行っております。

さらに、各種信用情報や“カスタマー”による企業の経営分析と“アラーム管理システム”による倒産の事前チェックなどを行い、不良債権発生防止に努めると共に信用格付の導入や信用リスクの計量化(与信先の債務不履行等で債権が回収不能になる可能性を数値化して把握すること)にも取組み、より高度な融資運営を目指しております。

また、自己査定につきましては、自己責任原則に基づきかつ外部監査人との合意のもと制定した自己査定基準に従って厳格に実施しております。

- 「市場の変動に伴って資産、負債等の価値が減少するリスク」を市場リスク、「金融機関に対する信用低下や運用・調達の極端な不一致から急速な資金の流出に対応できなくなるリスク」を流動性リスクといいます。
- 「事務面での事故や不正に係わるリスク」を事務リスクといい、「コンピューターシステムの障害や不正利用等により損失を被るリスク」をシステムリスクといいます。
- 「貸出先の経営悪化で貸出した資金の元本回収ができない、ないしは利息収入が得られないなどのリスク」を信用リスクといいます。

■ コーポレート・ガバナンス体制図



■ 内部管理体制

