

# 2018年度

## 中小企業の経営改善および 地域の活性化のための取組み状況に ついて

地域密着型金融の取組み実績  
(2018年4月～2019年3月)

---

2019年7月



## 目次

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| ■ 中小企業の経営改善のための取組み                              | P1 |
| ➤ 中小企業の経営支援に関する取組み方針について                        | P1 |
| ➤ 中小企業の経営支援に関する態勢整備の状況                          | P1 |
| ➤ 中小企業の経営支援に関する取組状況(支援内容、外部専門家・外部機関等との連携、取組事例等) | P2 |
| ✓ 創業・新規事業開拓の支援                                  | P2 |
| ✓ 成長段階における支援                                    | P2 |
| ✓ 経営改善・事業再生・業種転換等の支援                            | P4 |
| ■ 地域活性化のための取組み                                  | P5 |
| ➤ 本業を通じた地域貢献                                    | P5 |
| ➤ 地域の皆さまの豊かなくらしのお手伝い                            | P6 |
| ➤ 地域密着への取組み                                     | P7 |

# 中小企業の経営改善のための取組み

## 中小企業の経営支援に関する取組み方針について

当行はかねてより、地域の中小企業や個人事業主のお客さまに対して積極的な経営支援を行ってまいりました。その支援を、よりきめ細かに、またより一層充実させるため、以下のように方針および態勢を整備し、中小企業経営支援に取り組んでおります。

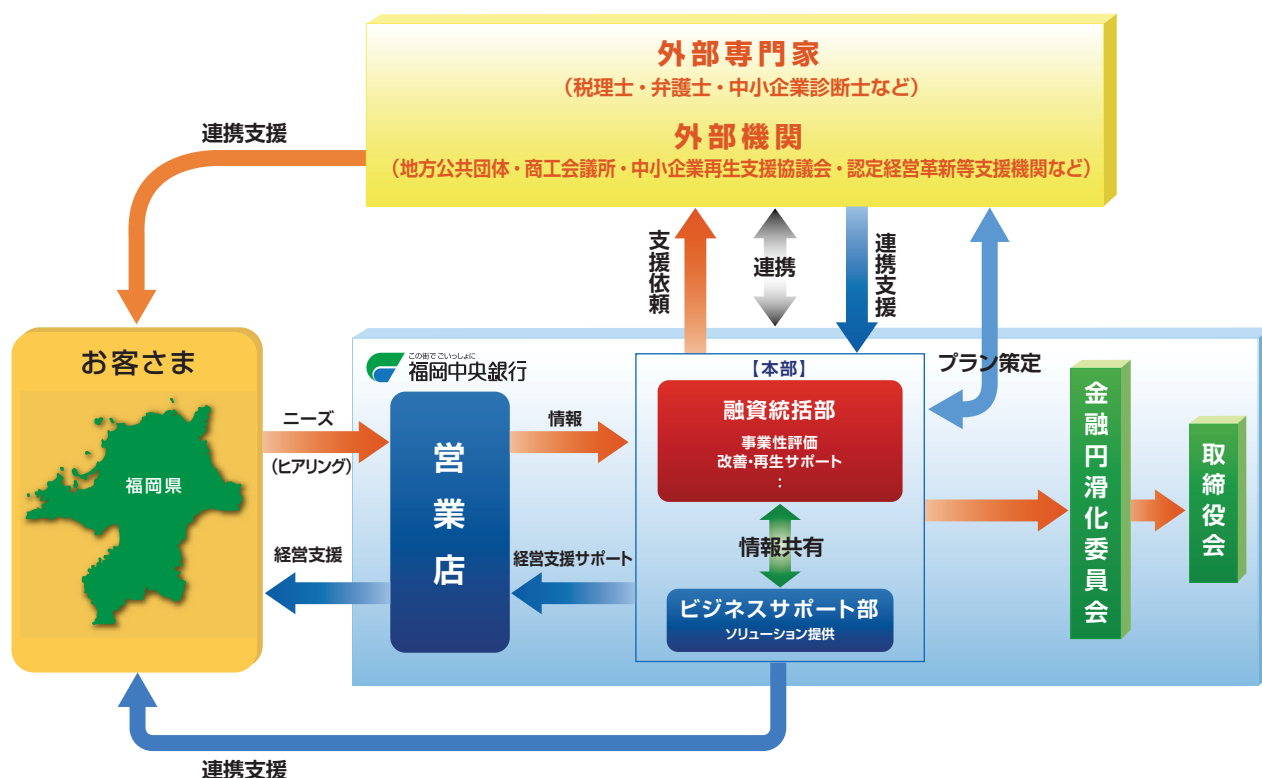
### 基本方針

1. 中小企業や個人事業主のお客さまとの日常的・継続的な接触を更に深め、長期的な取引関係を構築するとともに、お客さまの事業拡大や経営改善を着実に図るためコンサルティング機能を発揮してまいります。
2. 中小企業や個人事業主のお客さまが抱える経営課題について、お客さまと当行が一緒になって真剣に解決策を考え、協働して実行してまいります。
3. 中小企業や個人事業主のお客さまのライフステージに応じ、お客さまの立場に立って適時に最適なソリューションを提案してまいります。またソリューションの実行後においても、必要に応じ外部専門家・外部機関の連携先と協力しながら、ソリューションの実行状況を継続的にモニタリングするとともに、経営相談や経営支援を行ってまいります。
4. 中小企業経営力強化支援法に基づく認定経営革新等支援機関として、中小企業や個人事業主のお客さまの新たなビジネス創造や、経営改革等をサポートしてまいります。
5. 中小企業や個人事業主のお客さまの事業拡大や経営改善に向けた更なるソリューションの展開や、より高いコンサルティング機能の発揮等、各種のビジネスサポート態勢を強化してまいります。

## 中小企業の経営支援に関する態勢整備の状況

当行では、経営支援機能をより発揮させるため融資統括部内に設置した「事業性評価室」を中心に、お客さまの事業内容や成長可能性を適切に評価する「事業性評価」への取組みを推進するとともに、本部・営業店が一体となり、外部専門家や外部機関とも連携を図りながら、お客さまを最大限サポートする態勢の強化に努めております。

### 【中小企業の経営支援体制】



## 中小企業の経営支援に関する取組状況(支援内容・外部専門家・外部機関等との連携、取組事例等)

### 創業・新規事業開拓の支援

商工会議所や福岡県信用保証協会等との連携を密にし、福岡県や福岡市等の各地方公共団体の制度資金を活用した創業・新規事業開拓支援を行っております。

新規創業を目指すお客さまに対しては「新規創業資金」による融資取組みの他、認定経営等支援金融機関として中小企業新事業活動促進法に基づき経営革新計画を策定したお客さまに対しては「経営革新支援資金」による融資取組みを行う等、新分野への進出や経営の革新等、自ら頑張る中小企業に対し、その技術力・販売力や経営者の資質等を踏まえて新事業の価値を見極めることに努めながら、それらに適した資金供給の支援を行いました。

また、創業前の準備や創業時の資金調達、創業後の事業安定に至るまで質の高いサポートを提供する「スタートアップ支援制度」を導入し創業支援に取り組んでおります。同制度では、創業者への事業計画策定支援、創業資金調達支援、「創業応援セミナー」「個別相談会」の開催、創業後のフォローアップ(業務提携する税理士等の専門家による経営指導や相談)等を行っております。

#### 【取組実績】

| 項 目           | 2018年度実績(2018年4月～2019年3月) |
|---------------|---------------------------|
| 創業・新規事業開拓支援融資 | 103件/461百万円               |

### 成長段階における支援

成長段階にある企業および事業所は、様々なビジネス情報の取得意欲が高く、また販路拡大等への需要が旺盛であることから、以下の取組みによりタイムリーな情報を提供し、お客さま相互の交流の機会を設けております。

また、事業拡大のための資金需要への対応に際しては、個人保証・不動産担保に過度に依存しない融資(事業価値を見極める融資手法)も活用し金融支援を行っております。

#### 1. 「ふくちゅうぎん経営塾21WEB倶楽部」による経営ノウハウの提供

当倶楽部は、経営者・事業承継者および企業経営のノウハウを修得したいと考えている方々に、インターネットを活用して、日常の経営実務に役立ち、ビジネスチャンスに直結する様々な情報をタイムリーに提供し、事業発展のお手伝いしております。

#### 【取組実績】

| 項 目                 | 2018年度実績(2018年4月～2019年3月)     |
|---------------------|-------------------------------|
| 動画視聴型教育デジタルコンテンツの配信 | ネット上にて83種類以上のコンテンツを提供(随時追加予定) |
| 経営情報誌の発行            | ネット上にて月1回の経営にまつわる最先端の情報を配信    |
| 音声データによる教育コンテンツの配信  | ネット上にてテーマ別・業種別に解説した講義収録を毎月配信  |

#### 2. 次世代経営者の育成支援

##### (1)「MUSBO元気塾」の開催

取引先の二代目、三代目などを中心とした次世代経営者や事業承継予定者および自ら起業された若手経営者の育成支援や企業間交流等を目的として「MUSBO元気塾」を開催しております。

#### 【取組実績】

|         |           |
|---------|-----------|
| 開 催 日   | 2018年9月7日 |
| 開 催 地 区 | 福岡        |
| 参 加 者 数 | 158名      |

#### 【取組事例】

全地区合同(福岡・北九州・筑豊・筑後地区)で開催し、「結果をだすために大切なこと」をテーマに経営理念の重要性について基調講演を実施しました。あわせて、参加者同士の親睦を深めるため交流会も行いました。



## (2)「事業承継セミナー」の開催

福岡県事業引継ぎ支援センターとの共催で、事業承継をお考えの中小企業経営者に対し、円滑な事業承継を目的として「事業承継セミナー」を開催しております。

### 【取組実績】

|      |            |
|------|------------|
| 開催日  | 2018年7月13日 |
| 開催地区 | 福岡         |
| 参加者数 | 22名        |

### 【取組事例】

第1部は、同センターの講師が「事業承継の現状と中小企業における承継のあり方」をテーマに講演。第2部は、提携先の講師による「事業承継税制のポイントと株式譲渡のスキーム」をテーマとした講演を行い、2018年4月に改正された事業承継税制の概要を中心にセミナーを実施しました。



## (3)「経営者育成セミナー」の開催

取引先の若手経営者や事業承継予定者の育成支援を目的として、「MUSBO元気塾」よりさらに実践的な内容をテーマに「経営者育成セミナー」を開催しております。

### 【取組実績】

|      |            |
|------|------------|
| 開催日  | 2019年2月21日 |
| 開催地区 | 福岡         |
| 参加者数 | 23名        |

### 【取組事例】

第1部は、経営力向上計画の内容を中心に税制や補助金の優遇措置、資金調達面のメリットについて講演。第2部では、働き方改革のポイントや助成金受給のための仕組みづくり、働き方改革と関連する助成金の内容について講演を行いました。



## 3.『地方創生「食の魅力」発見商談会2018』による販路拡大支援

第二地方銀行協会加盟31行の共催により、食品製造などを営む企業と百貨店・外食チェーン・商社・食品メーカーなど全国の食品関連バイヤーとの地域を超えた食のビジネスマッチングを目的とした商談会を開催しました。

### 【取組実績】

|      |                  |
|------|------------------|
| 開催日  | 2018年6月20日       |
| 参加企業 | 261社(うち当行参加社は6社) |
| 来場者数 | 2,618名           |
| 商談数  | 463商談            |

### 【取組事例】

当行からは6社が出展し、各社様々なバイヤーと商談を行いました。あわせて「新商品展示コーナー」の設置や、出展社同士の交流を図る場のセッティング、商品開発をテーマとした「出展社向けセミナー」を実施しました。



## 経営改善・事業再生・業種転換等の支援

お客さまからのご相談やご要望に対しては真摯に対応し、お客さまの経営実態に応じた改善方策、再生方策等の提案に努め、必要に応じ外部専門家（税理士、中小企業診断士など）や外部機関（中小企業再生支援協議会、認定経営革新等支援機関など）とも連携を図りながら、それぞれのお客さまに適した支援を行っております。

### 1. 経営改善支援等の取組み

当行取引先の中から本部・営業店一体となって経営支援対象先を選定し、お客さまの経営改善に向け取組んでおります。

#### 【取組実績】

| 項 目                 |             |     | 2018年度実績<br>(2018年4月～2019年3月) |
|---------------------|-------------|-----|-------------------------------|
| 経営改善支援への取組み（正常先を除く） | 期初債務者数      | ①   | 6,229先                        |
|                     | 経営改善支援取組み先数 | ②   | 64先                           |
|                     | 経営改善支援取組み率  | ②÷① | 1.0%                          |
| 再生計画策定率（正常先を除く）     | 再生計画策定先数    | ③   | 1先                            |
|                     | 再生計画策定率     | ③÷② | 1.6%                          |
| ランクアップ率（正常先を除く）     | ランクアップ先数    | ④   | 5先                            |
|                     | ランクアップ率     | ④÷② | 7.8%                          |

### 2. 外部専門家・外部機関との連携

お客さまからの経営相談等に対し、外部専門家や外部機関と連携を密に図りながら支援を行っております。

#### 【取組実績】

| 外部専門家・外部機関との提携の状況 |                                        | 2018年度末実績<br>(2019年3月末) |
|-------------------|----------------------------------------|-------------------------|
| カテゴリー             | ソリューション内容                              | 提携機関数                   |
| 建築・不動産            | 賃貸用共同住宅、事務所、店舗、工場、介護施設等の建築等の事業をプロデュース  | 3機関                     |
| 医療・介護             | 医療・介護に関するコンサルティング業務                    | 1機関                     |
| 財務・税務関係           | 財務、税務相談、会計指導、各種アドバイザー、コンサルティング業務       | 6機関                     |
| 事業承継(M&A含む)       | 事業承継やM&A業務の総合的サポート                     | 8機関                     |
| 会計監査              | IPOを含むコンサルティング業務                       | 1機関                     |
| 企業再生              | 経営支援、事業再生等のサポート                        | 4機関                     |
| 経営改善計画書           | 経営改善計画書のアドバイス、その他サポート                  | 3機関                     |
| 債権譲渡担保            | 売掛債権の担保に関する管理・評価等の実務をサポート              | 1機関                     |
| 経営コンサルティング        | 幅広い観点からの企業に対する経営コンサルティング業務             | 3機関                     |
| 法務                | 法律に関する相談業務                             | 3機関                     |
| リース               | リース全般に関するサポート                          | 6機関                     |
| 労務・人事             | 年金、社会保険、人事、労務、給与等の実務をサポート              | 1機関                     |
| セキュリティ            | 企業向けから個人宅向けまで幅広いセキュリティに係るサポート業務やシステム提案 | 2機関                     |
| 創業・ソーシャルビジネス支援    | 創業やソーシャルビジネスに関する支援、セミナー・相談会の開催         | 2機関                     |
| 業務提携・協力           | 中小企業に対する金融の円滑化、地域経済の活性化に関する業務          | 1機関                     |
| 再生可能エネルギー         | 再生可能エネルギーに関する相談業務                      | 2機関                     |
| 人材サービス            | 企業の経営課題解決を目的とした人材紹介業務                  | 2機関                     |
| 相続関連・相談業務         | 相続・財産管理に関するサポート                        | 1機関                     |
| 合 計               |                                        | 50機関                    |

#### 【取組事例】

##### ＜顧問税理士・外部機関（福岡県信用保証協会）との連携による経営改善計画策定支援＞

A社は、設立30年の基礎工事を専門とする建設業者で、技術力の高さから取引先の信用も厚く、安定した業績を維持していましたが、売上高の大半を占める大口取引先1社からの受注が落込んだことで、資金繰りが一時的に悪化する状況となり、2016年9月にメイン銀行である当行が借入金返済条件の変更支援を行いました。

そのような中でも、A社社長は事業継続の意思が強く、10年後を目途に長男への事業承継の意向を持っていること、また、その後の建設市況の改善もあり、売上も徐々に回復する傾向にありました。

当行は、A社の課題を解決するため、2018年9月に顧問税理士・福岡県信用保証協会の連携による経営改善計画の策定を実施しました。

現在、当行においても顧問税理士・福岡県信用保証協会との連携を図り、A社への支援を継続しております。

# 地域の活性化のための取組み

当行は、地域社会とともに発展することを経営理念とし、全営業店を福岡県内に配して、中小企業専門金融機関としての使命と役割を果たすことを常に心がけた業務運営を行ってきました。

かねてから「地元で親しまれ、信頼される銀行」を目指して、地域社会との交流も積極的に進めております。

これからも、地域金融機関として、さらに地域社会の発展に貢献できるように努めてまいります。

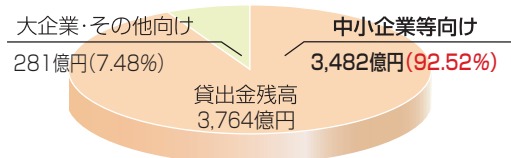
## 本業を通じた地域貢献

(2019年3月31日現在)

### 1 中小企業等向け貸出金残高の比率

中小企業等向け貸出金残高は3,482億円であり、貸出金残高全体に占める比率は**92.52%**となっております。

#### ■ 中小企業等向け貸出金残高の比率(個人向け貸出金含む)

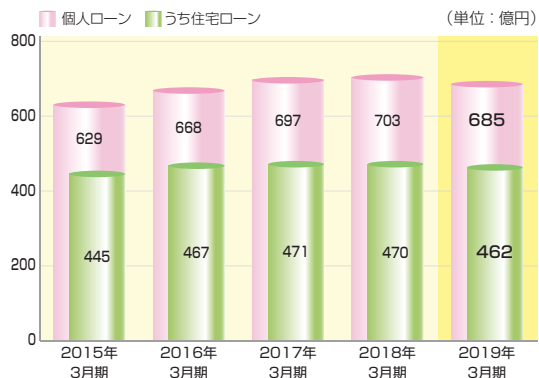


### 2 個人ローン残高の状況

個人ローンの残高は685億円となっております。

個人ローンのうち住宅ローン残高は462億円となっております。

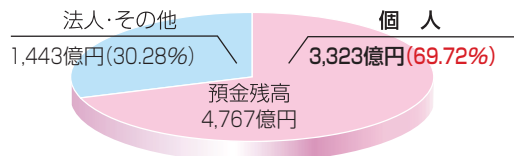
#### ■ 個人ローン残高の推移



### 3 個人預金残高の比率

個人預金残高は3,323億円であり、預金残高全体に占める比率は**69.72%**となっております。

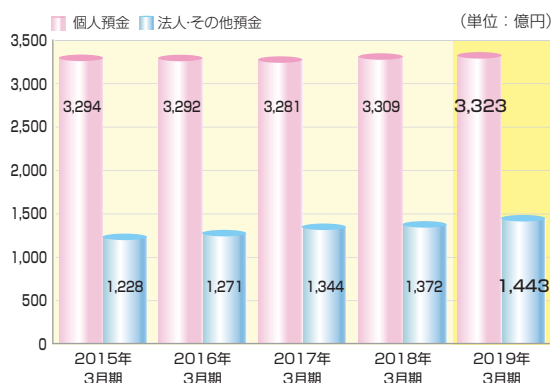
#### ■ 個人預金残高の比率(譲渡性預金を含む)



### 4 個人預金残高の状況

個人預金残高は前年同期比で**14億円増加**して3,323億円となっております。

#### ■ 預金残高の推移(譲渡性預金を含む)



### 5 「次世代育成支援型住宅ローン」の取扱い

新婚家庭および子どもを育てる家庭向けに金利負担を軽減した住宅ローン「次世代育成支援型住宅ローン」の取扱いをしております。また、「エコ住宅ローン」(本誌21ページに掲載)との組合せにより、さらに金利の引下げをいたします。

#### ●「次世代育成支援型住宅ローン」のお問合せ先 お近くの窓口もしくは

- 『ようこそ新婚さん』
- 『すこやかファミリー』

営業統括部

フリーダイヤル 0120-675-430

TEL 092-751-4667

(受付:月曜日から金曜日 午前9時～午後5時 ただし、銀行休業日を除きます)

次世代育成支援型住宅ローン



## 地域の皆さまの豊かな暮らしのお手伝い

### 1 創業支援

外部専門家や外部機関と連携し、創業前の準備段階から創業時の資金調達、創業後のフォローまで一貫して行っております。

#### ●『スタートアップ支援のご案内』

以下が主なサポート内容となっております。

1. 創業資金支援
2. 事業計画策定支援
3. 創業者へのセミナー・個別相談会開催
4. 創業後のフォローアップ体制

#### ●『創業応援セミナー』の開催

創業を予定している方を対象に、創業に必要な基礎知識の習得や資金調達方法についてのセミナーを開催しております。

・お問合せ先 **お近くの窓口もしくは**

**ビジネスサポート部 TEL 092-751-4532**

(受付:月曜日から金曜日 午前9時～午後5時 銀行休業日を除きます)



### 2 各種セミナーの開催

個人のお客さまや中小企業の皆さまのお役に立つために、各種セミナーを開催しております。

| セミナーの種類    | 2018年度実績(2018年4月～2019年3月) |      |
|------------|---------------------------|------|
|            | 実施回数                      | 参加者数 |
| 事業承継セミナー   | 1回                        | 22名  |
| 軽減税率制度セミナー | 1回                        | 25名  |
| 創業応援セミナー   | 3回                        | 46名  |
| 医療セミナー     | 2回                        | 152名 |
| 資産運用セミナー   | 9回                        | 153名 |
| 職域セミナー     | 27回                       | 278名 |



### 3 「講演会」「交歓会」の開催による地域の皆さまへの経済活動の促進と交流に貢献

毎年1月には著名人、有識者をお招きし、政治・経済・社会等の幅広いテーマで講演会を行っております。

また、地域の企業や個人の皆さまの交流に貢献するために交歓会も開催しております。

- 開催日 2019年1月18日(金)
- テーマ 「どうなる日本の政治と経済」
- 講師 橋本 五郎氏



## 地域密着への取り組み

### 1 地域行事への参加

本店・支店ともに地域行事への参加を通して、地域の皆さまとのふれあいやコミュニケーションを深めております。



博多どんたく松ばやしお出迎え



博多祇園山笠に参加

### 2 インターンシップの受入れ

福岡県の現役の大学生・短大生を受入れて、銀行の役割や業務内容、営業店や本社の仕事、ビジネスマナー、模擬紙幣での札勘、入出金等の端末操作などを体験していただきました。

今後も銀行業務全般の研修等を通じて、学生の皆さまの就職に対する意識を高め、将来の職業選択に役立てていただきたいと考えております。



### 3 福岡県「子育て応援宣言」に登録

福岡県では、子育てをしながら引き続き能力を活かして働くことができる社会の実現を目指し、「子育て応援宣言」登録企業を広く求めています。

当行もその趣旨に賛同し、以下の宣言を行いました。

#### ●子育て応援宣言書

我が社は、従業員が出産・育児期を通して十分な子育てをしながら、引き続きその職務能力が発揮できるよう、次の取り組みを行うことを宣言します。

#### ●取組内容

- 有給休暇や半日休暇を利用して、入学式や卒業式・授業参

観等に参加するよう奨励します。

- 配偶者の出産時における男性の出産休暇取得を推奨します。
- 育児休業中の定期的な情報交換や復帰時研修を行い、スムーズに職場復帰ができるよう支援します。
- 結婚・出産・育児・介護・転居等といった事情により一旦退職した行員を再雇用する「キャリアリターン制度」による受け入れを実施します。
- 仕事と子育ての両立支援制度について、パンフレット等を作成して周知します。



### 4 次世代育成支援対策推進法にもとづく「一般事業主行動計画」を策定

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定しております。

計画期間 2015年4月1日～2020年3月31日(5年間)

#### ●内 容

- 目標1 計画期間中に、女性の育児休業取得率を80%以上、男性の育児休業を1名以上取得させる。
- 目標2 3歳から小学校就学前の子を育てる従業員に対して短時間勤務制度を拡充する。
- 目標3 毎週水曜日(月初3営業日、25日以降月末までの営業日を除く)を早帰り日とする。

### 5 女性活躍推進法にもとづく「一般事業主行動計画」を策定

当行は、より多くの女性行員がそれぞれの役割の中で活躍できる環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定しております。

計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日(3年間)

|          | 2018年3月末<br>(実績) | 2019年3月末<br>(実績) | 2022年3月末<br>(目標) |
|----------|------------------|------------------|------------------|
| 女性管理職の比率 | 15.4%            | 16.4%            | 18.0%            |

#### ●取組内容と実施時期

- 取組1. 女性管理職養成・育成研修の実施と上位職登用にに向けた取組み

- 2019年 4月～ 女性管理職を本部(融資統括部、営業統括部等)へ派遣し、幅広い業務経験を推進する
- 2019年 5月～ 女性行員の意識醸成と営業力を強化する研修を継続実施
- 女性中堅行員、管理職を対象とした行外研修へ派遣しスキルアップを図る
- 取組2. 女性融資渉外担当者育成のための研修等を実施し、定着化と配置拡大を図る
- 2019年 4月～ 融資マン育成プログラムの実施
- 行外研修への派遣によるスキルアップ
- 毎月1回開催している女性融資渉外会議の継続実施
- 2019年 4月～ 女性融資渉外担当者の配置拡大
- 取組3. 仕事と家庭の両立支援
- 2019年 4月～ 退職者への「キャリアリターン制度」の周知と再雇用受入実施
- 2019年10月～ 育児休業制度に関する周知(パンフレット等の作成・配布)